



COMUNE DI SAN ROBERTO
CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA

Reg. Delibere N. 12 del 15/10/2019

N. prot. 4659 del 04.11.2019

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO PREFETTIZIO
(con i poteri della Giunta Comunale)

OGGETTO: Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica contrattazione decentrata integrativa parte normativa 2019 -2021 e parte economica 2019.

L'anno 2019, il giorno quindici del mese di ottobre alle ore 17,15 nella residenza comunale, in apposita sala, il Commissario Prefettizio, Dott.ssa Francesca Iannò, al quale sono stati conferiti i poteri del Sindaco, della Giunta Municipale e del Consiglio Comunale a seguito della nullità delle elezioni comunali svoltesi il 26 maggio 2019, non essendosi verificate le condizioni previste dall'art. 71, comma 10, del D.Lgs. 267 del 2000, per mancato raggiungimento del quorum dei votanti, assistito dal Segretario Generale Avv. Antonino Domenico Cama, assunti i poteri della Giunta Municipale

Visto lo Statuto del Comune di San Roberto;

Premesso che:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali del 1° aprile 1999 disciplina la contrattazione collettiva decentrata integrativa a livello di ente (art. 4) e le modalità di costituzione della delegazione trattante di parte pubblica abilitata alle trattative (art. 10, comma 1);
- ai sensi dell'art. 4 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali del 22 gennaio 2004 *"le modalità di utilizzo delle risorse, nel rispetto della disciplina del CCNL, sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale"* e che *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti"*;
- ai sensi dell'art.2, comma 3, del D. Lgs. n.165/01 e successive modifiche ed integrazioni, i rapporti individuali di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono disciplinati contrattualmente, mediante stipulazione di appositi contratti collettivi, e che l'art.40 del citato Decreto prevede che le Pubbliche Amministrazioni attivino autonomi livelli di contrattazione integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio e sulle materie e nei limiti stabiliti dal CCNL, tra i soggetti che quest'ultimo prevede, articolandoli in due livelli di contrattazione collettiva, in contrattazione nazionale e contrattazione decentrata integrativa presso ciascun ente; l'art.40, comma 3, del citato Decreto statuisce che la contrattazione collettiva decentrata integrativa si svolge tra i soggetti e con le procedure negoziali previste dal C.C.N.L.;

- l'art.47 del D. Lgs. 165/2001 che disciplina il procedimento di contrattazione collettiva a livello nazionale;
- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL del personale non dirigente per il triennio 2016-2018;
- l'art.7 del predetto CCNL disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;
- l'art.8, comma 1, del CCNL 21/05/2018 prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, di cui alla lettera a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale;
- l'art.8, comma 2 del CCNL sottoscritto il 21.05.2018, prevede che l'Ente provveda a costituire la delegazione datoriale abilitata alle trattative per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 55 del 08 giugno 2018, esecutiva, è stata individuata la delegazione trattante di parte pubblica ai sensi della nuova disposizione contrattuale;

Rilevato che con determinazione n. 54 del 2019 il Responsabile del Settore Finanziario ha quantificato il fondo relativo alle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2019, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018;

Dato atto che le risorse in questione sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia degli enti e delle amministrazioni e di qualità dei servizi istituzionali mediante la realizzazione di piani di attività anche pluriennali e di progetti strumentali e di risultato basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati;

Considerato che l'Ente ha già proceduto ad adeguare, con deliberazione di Giunta Comunale n. 83 del 21.11.2018, la disciplina delle progressioni economiche orizzontali contenuta nel regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 105 del 24/11/2011, prevedendo, sia all'art. 14 che nelle schede allegate, che il periodo di riferimento della valutazione della performance individuale si riferisca al triennio precedente (in luogo che all'anno precedente), in quanto per gli ulteriori aspetti la disciplina in questione risulta in linea con le previsioni dell'art. 16 del CCNL 21/05/2018;

Considerato che gli indirizzi che il Commissario Prefettizio, con i poteri della Giunta Comunale intende esprimere hanno come esclusiva finalità quella:

- di definire le scelte prioritarie che devono presiedere all'utilizzazione delle risorse sia stabili sia variabili;
- di orientare e finalizzare l'azione negoziale della parte pubblica verso determinati obiettivi, definendo quindi le strategie dell'attività posta in essere dalla delegazione trattante di parte pubblica;
- di definire gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio e degli obiettivi del PEG/Piano della performance;

Dato atto che la contrattazione integrativa deve risultare funzionale al miglioramento del lavoro nel Comune di San Roberto, mirando a perseguire:

- a) adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e

la qualità della performance;

b) corrispondenza tra trattamento economico erogato e prestazione resa;

c) rispetto dei vincoli di bilancio, risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale;

d) rispetto dei limiti specifici della contrattazione nazionale;

e) rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione, e trasparenza della performance ed in materia di merito e premi;

Richiamati:

· i CC.CC.NN.LL. vigenti per il comparto Regioni - Autonomie Locali;

· il D.Lgs. 267/2000, e s.m.i.;

· il D.Lgs. 165/2001, e s.m.i.;

· il D.Lgs. 150/2009, e s.m.i.;

· lo Statuto comunale;

· il vigente regolamento per il funzionamento degli uffici e servizi;

Atteso che sulla proposta della presente deliberazione sono stati acquisiti i pareri previsti dall'art. 49 e 147bis del D.Lgs. 267/2000 in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

DELIBERA

1. Di approvare la narrativa che precede, che si intende qui integralmente trascritta;

2. Di definire i seguenti indirizzi e direttive alla delegazione trattante di parte pubblica in merito alla migliore utilizzazione delle risorse del Fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo e della produttività del personale dipendente per l'anno 2019:

a) l'ipotesi di accordo decentrato, alla luce delle disposizioni normative citate in premessa, dovrà riguardare le modalità di utilizzo delle risorse, per come quantificate nel rispetto del vigente C.C.N.L., e tutti gli istituti contrattuali rimessi a tale livello di contrattazione, da definirsi in un'unica sessione negoziale, al fine di consentire un proficuo utilizzo delle risorse disponibili e non frustrare l'obiettivo incentivante delle medesime disposizioni, avendo comunque riguardo a criteri improntati ai principi di premialità, riconoscimento del merito, valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale, oltre che di flessibilità nell'impiego delle risorse umane a disposizione;

b) programmazione e finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle aree professionali, nel rispetto delle vigenti disposizioni regolamentari e contrattuali in materia, in premessa citate. Per l'anno 2019 saranno effettuate le seguenti progressioni economiche orizzontali: 1 categoria C e 1 categoria D;

4. Di trasmettere copia della presente deliberazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica;

5. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - comma 4 - del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267, stante la necessità di avviare le trattative negoziali per la sottoscrizione del nuovo CCDI.

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA

OGGETTO: Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica contrattazione decentrata integrativa parte normativa 2019 -2021 e parte economica 2019

PARERI SULLA PROPOSTA

Parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49, comma 1, T.U. e 147 bis del D. Lgs. 18/08/2000, n.267.

Il sottoscritto funzionario comunale, sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ed attesta la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.

San Roberto, li 15/10/19

Il Responsabile del Settore Finanziario
Rag. Antonino Sapone

Parere favorevole in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49, comma 1 T.U. e 147 bis del D. Lgs. 18/08/2000, n.267.

Il sottoscritto funzionario comunale, sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile

San Roberto, li 15/10/19

Il Responsabile del Settore Finanziario
Rag. Antonino Sapone

letto, approvato, confermato e sottoscritto

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dott.ssa Francesca Iannò

IL SEGRETARIO COMUNALE
Avv. Antonino Domenico Cama

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Affissa all'Albo Pretorio di questo Comune in data , per la pubblicazione a tutto il quindicesimo giorno successivo, numero di registrazione: .

San Roberto, li

Il Responsabile

GRAZIALE CANA

Il Segretario Comunale, visti gli atti d'Ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio dal , per ivi rimanervi a tutto il quindicesimo giorno successivo e consecutivo;
e che è divenuta esecutiva il giorno 15/10/2019 perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, co. 4 D.Lgs. 267/2000);

San Roberto, li

Il Segretario Comunale
Avv. Antonino Domenico Cama

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA' ALL'ORIGINALE

E' copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

San Roberto, Li

Il Segretario Comunale
Avv. Antonino Domenico Cama